



**AVVISO DI SELEZIONE ESTERNA PER LA COSTITUZIONE DI UNA GRADUATORIA DI N° 50 POSTI DA CUI ATTINGERE PER EVENTUALI ASSUNZIONI, A TEMPO INDETERMINATO, DI OPERAI DI LIVELLO 1° DEL C.C.N.L. FEDERAMBIENTE/FISE VIGENTE.**

1. E' indetta una procedura di selezione esterna per la costituzione di una graduatoria di n° 50 posti, da cui attingere per eventuali assunzioni, a tempo indeterminato, di operai di 1° livello - C.C.N.L. Federambiente/Fise vigente.

Visto il processo di unificazione organizzativa e societaria in corso tra Quadrifoglio Spa e S.A.FI. Spa, la graduatoria potrà essere utilizzata da entrambe le società per la copertura dei fabbisogni di personale a tempo indeterminato.

I candidati possono essere adibiti a tutte le mansioni di cui al 1° livello C.C.N.L. Federambiente/Fise vigente. A mero titolo esemplificativo, alcune delle mansioni di cui sopra sono: addetto alla spazzamento, raccolta e tutela del territorio, addetto alla pulizia e/o diserbo delle aree verdi e/o cimiteriali, manovale addetto alle operazioni semplici quali, carico, scarico, pulizia, lavaggio, addetto al lavaggio di automezzi.

Le sedi di lavoro a cui i candidati possono essere assegnati sono tutte le sedi di Quadrifoglio Spa e S.A.FI. Spa.

2. Requisiti di ammissione:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea purché con adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare durante lo svolgimento delle prove concorsuali ed in possesso dei requisiti civili e politici anche negli stati di appartenenza;
- b) immunità da condanne penali che comportino, in base alla legislazione vigente, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici, inoltre non dovranno sussistere virtuali cause di sospensione o di cessazione del rapporto di lavoro ai sensi degli arti 58, 59 e 94 del D.Lgs. n. 267/2000;

- c) idoneità fisica per le mansioni per le quali viene effettuata la selezione;
- d) almeno 3 mesi di esperienza in aziende di igiene ambientale, maturata dal 1 luglio 2007 alla data di scadenza della presentazione delle domande, debitamente certificata solo ed esclusivamente mediante attestazione da parte del datore di lavoro o altra documentazione idonea; la certificazione non è richiesta nel solo caso in cui i 3 mesi di esperienza siano maturati presso S.A.FI. e/o Quadrifoglio;**
- e) possesso della patente di guida ITALIANA o di un paese della Comunità Europea di grado "A o B" in corso di validità.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla presente selezione.

3. La domanda di ammissione dovrà essere presentata alla Direzione di Quadrifoglio S.p.a., via Baccio da Montelupo n. 52 Firenze, a mano o a mezzo raccomandata A/R **entro e non oltre le ore 13 del giorno 15 settembre 2010 (farà fede la data del timbro postale).**

La domanda dovrà essere presentata **esclusivamente** utilizzando il modulo allegato al presente avviso, disponibile presso la Direzione di via Baccio da Montelupo 52 Firenze, o sul sito aziendale [www.quadrifoglio.org](http://www.quadrifoglio.org) o [www.safi-spa.it](http://www.safi-spa.it) (Ricerche del Personale) **ed a questo dovrà essere allegato apposito Curriculum Vitae.**

4. Gli aspiranti, sotto la loro personale responsabilità, dovranno dichiarare quanto indicato nella domanda, che dovrà essere compilata esclusivamente, pena la non ammissione al concorso, mediante il modello allegato.

Le domande che non risultino rispettare i requisiti di ammissione o che siano incomplete non saranno prese in considerazione ed i candidati non saranno ammessi alle prove concorsuali.

5. La prova di selezione consisterà nel sostenimento di una prova di esame che sarà tenuta da una Commissione Giudicatrice composta da almeno 3 membri e secondo i criteri di cui all'art. 35 comma 3 del D. Lgs. 165 del 2001.

Tutte le decisioni concernenti lo svolgimento della selezione, le modalità di effettuazione delle prove e la valutazione delle stesse sono rimesse al giudizio definitivo della suddetta Commissione.

La prova di selezione tenderà ad accertare l'attitudine personale al profilo lavorativo, con particolare riguardo a :

- la sicurezza sul lavoro e la relativa normativa;
- l'attività di spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio;



- la guida di mezzi conducibili con patente "A".

Il risultato della prova sarà espresso in trentesimi, pertanto, i candidati, dovranno ottenere il punteggio minimo di 18/30 per essere inclusi nella graduatoria degli idonei.

La graduatoria, compilata fino ad un massimo di n. 50 candidati che hanno ottenuto il maggior punteggio, verrà sottoposta all'approvazione definitiva del competente organo aziendale che proclamerà i vincitori. A parità di punteggio, ai fini della graduatoria avrà rilevanza l'età del concorrente con la precedenza al più anziano.

La convocazione per la prova potrà avvenire anche con ristretto margine di preavviso.

E' facoltà della Commissione Giudicatrice invitare gli interessati a regolarizzare, entro un termine perentorio, le domande presentate nei termini che non risultino conformi alle norme previste al punto 3. In ogni caso l'apposizione nella domanda di dichiarazioni non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla selezione e dalla eventuale immissione nelle mansioni oggetto della selezione medesima.

6. E' facoltà dell'Azienda effettuare una preselezione dei candidati a mezzo di: valutazioni curriculari, test psico-attitudinali, colloqui individuali, colloqui collettivi o altro, anche tramite una società esterna specializzata. **Tale preselezione è da considerarsi preliminare alla prova di selezione di cui al punto precedente.**

Le modalità preselettive saranno stabilite dalla Commissione Giudicatrice.

7. E' demandata alla Commissione Giudicatrice la potestà di effettuare accertamenti medici di idoneità per le mansioni messe a selezione, prima della ammissione alle prove di esame, per quei concorrenti che, dalla documentazione aziendale, presentino o abbiano denunciato forme di inabilità o invalidità incompatibili, o ritenute tali a giudizio della Commissione Giudicatrice, con le mansioni da svolgere. L'esito negativo dell'accertamento medico di idoneità, relativamente alle mansioni messe a selezione, escluderà il concorrente dalla ammissione alla selezione stessa.

I vincitori della selezione, prima di essere ammessi in servizio, saranno sottoposti ad accertamenti sanitari, intesi a verificarne preliminarmente l'idoneità specifica alle mansioni previste per i posti da ricoprire.

Saranno assegnati alle mansioni solo i candidati che, in base al giudizio medico discrezionale ed inappellabile dei sanitari designati dalla Società, risulteranno fisicamente idonei.

E' in facoltà della Società richiedere agli stessi la documentazione relativa alle dichiarazioni di cui al punto 4.



igiene è benessere

8. In caso di rinuncia o se un vincitore non risulti in possesso dei requisiti dichiarati, sarà chiamato il graduato al posto successivo e così di seguito.

Se un vincitore non si presenta agli accertamenti medici o si rifiuti, comunque, di sottoporsi ad essi, verrà dichiarato decaduto dal diritto alla immissione in mansioni.

9. La graduatoria conserverà la sua validità fino ad esaurimento.

*Quadrifoglio Spa non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi postali.*

*Informativa per il trattamento dei dati ai sensi del D. Lgs. 196/03 disponibile sul sito [www.quadrifoglio.org](http://www.quadrifoglio.org) e [www.safi-spa.it](http://www.safi-spa.it) (Ricerche di Personale)*

*Per ulteriori informazioni contattare 055/7339214.*